

### 3. Podatki o kandidatu

*Kandidat ne more biti oseba, ki je funkcionar ali uradnik v državnem organu in samoupravni lokalni skupnosti.*

Ime in priimek:	Mag. Maja Krajnc Ružič
Kontaktna e-pošta kandidata (za namene vodenja postopka izbora predstavnika NVO)	
Kontaktni telefon kandidata (za namene vodenja postopka izbora predstavnika NVO)	
Kratka predstavitev kandidata:	CV v prilogi
Program in vizija razvoja nevladnega sektorja v regiji: (daljši opis lahko dodate <b>v prilogi</b> )	Priloga



## Europass življenjepis

### Osební podatki

Ime in Priimek **Maja KRAJNC RUŽIČ**

Naslov

Telefon / Telefaks Prenosni telefon:

E-pošta

Državljanstvo

Datum rojstva

### Delovne izkušnje

Obdobje od 2005 - 2010

Zaposlitev ali delovno mesto **Samostojna svetovalka za študentske zadeve**

Glavne naloge in pristojnosti Odgovorna za izvajanje, organizacijo in pridobitev sredstev za projekte (prijave na razpise ...), vodja projektov (Tempus, Movit), vodenje korespondenc

Naziv in naslov delodajalca Univerza v Mariboru, Slomškov trg 15, 2000 Maribor

Vrsta dejavnosti ali sektor Služba za razvoj

od 2010

**Tajnik fakultete**

Univerza v Mariboru, Fakulteta za kmetijstvo in biosistemske vede

Od 2018

**direktorica**

Univerza v Mariboru, Študentski domovi Univerze v Mariboru

Obdobje	2005
Zaposlitev ali delovno mesto	<b>Vodja organizacije in komunikacije na TV</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Vzpostavitev organiziranja dela, procesov in komunikacije, sistematizacije delovnih mest
Naziv in naslov delodajalca	Skupina To je to d.o.o., Cesta prvih borcev 46, 8250 Brežice
Obdobje	2003
Zaposlitev ali področje delovanja	<b>Izvajalka fokusnih skupin</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Vodenje fokusnih skupin, moderiranje, obdelava podatkov
Naziv in naslov delodajalca	RM plus,
Vrsta dejavnosti ali sektor	Tržne raziskave in marketing
Obdobje	2003, 2004
Zaposlitev ali delovno mesto	<b>Izvajalka in organizatorica Prvega in Drugega posveta Mestnega Mladinskega sveta Maribor</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Priprava in izvedba posvetov, moderiranje, obdelava podatkov
Naziv in naslov delodajalca	Mestni Mladinski svet Maribor, Trg Revolucije 5, 2000 Maribor
Vrsta dejavnosti ali sektor	Mladinsko delo
Obdobje	2002 – 2003; 2000; 1999
Zaposlitev ali delovno mesto	<b>Profesorica nemškega jezika</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Poučevanje nemškega jezika, izvajanje govornih ur ...

Naziv delodajalca	Osnovna šola Borisa Kidriča, Osnovna šola Maks Durjava, Osnovna šola Bojan Ilich
Vrsta dejavnosti ali sektor	Vzgoja in izobraževanje
Obdobje	2001 - 2003
Zaposlitev ali delovno mesto	<b>Svetovalka družinam v disfunkciji v programu Pomoč družini za dom</b> preko javnih del
Glavne naloge in pristojnosti	Svetovanje družinam v disfunkciji, posameznikom
Naziv in naslov delodajalca	Center za socialno delo, Dvorakova ulica 5, 2000 Maribor
Vrsta dejavnosti ali sektor	Socialno varstvo
Obdobje	Od 2000
Zaposlitev ali področje delovanja	<b>Izvajalka delavnic osebnostne rasti</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Priprava in izvedba delavnic
Naziv in naslov delodajalca	Zavod Antona Smrekarja, OE Skala, PUM Celje, Don Boskov trg 1, 3000 Celje Andragoški zavod Maribor, Ljudska univerza, PUM Maribor, Maistrova ulica 5, 2000 Maribor Memory d.o.o., PUM Koper, Ferrarska 30, 6000 Koper III. gimnazija Maribor, Gosposvetska cesta 4, 2000 Maribor Slovensko društvo za celiakijo, Ljubljanska 5, 2000 Maribor Študentsko humanitarno društvo, Gosposvetska cesta 83, 2000 Maribor
Obdobje	Od 1998 - 2004
Zaposlitev ali področje delovanja	<b>Izvajalka delavnic programa CAP</b> (Child assault prevention)
Glavne naloge in pristojnosti	Izvajalka predavanj za starše in šolsko osebje ter delavnic za predšolske in šolske otroke
Naziv in naslov delodajalca	Društvo center za preventivne dejavnosti; Društvo Ključ
Obdobje	Od 1997
Zaposlitev ali področje delovanja	<b>Moderatorica in organizatorica projektov</b>
Glavne naloge in pristojnosti	<ol style="list-style-type: none"> <li>Moderiranje in organiziranje aktivnosti v sklopu dvodnevnega seminarja, priprava gradiv,</li> <li>Soizvajalka izobraževanja »Mladinske delavnice«, vodenje delavnic,</li> <li>Organiziranje različnih projektov Študentskega humanitarnega društva (humanitarne, krvodajalske akcije, delavnice za študente, starše študente, dnevi prostovoljstva...),</li> <li>Moderiranje, organiziranje usposabljanja, vodenje delavnic – usposabljanje za mladinske delavce »Mladi, Evropa, mobilnost mladih«,</li> <li>Koordiniranje in organiziranje aktivnosti in delavnic enotedenske mednarodne izmenjave projekta Mladina pri Nacionalni agenciji za mobilnost mladih MOVIT,</li> <li>Soorganiziranje aktivnosti enotedenske mednarodne izmenjave projekta Mladina pri Nacionalni agenciji za mobilnost mladih MOVIT v Londonu,</li> <li>Organiziranje spremljevalnih aktivnosti na Trgu Svobode v Mariboru mednarodne konference »Ovisnost v Evropi«.</li> </ol>
Naziv in naslov delodajalca	<ol style="list-style-type: none"> <li>Razvojna agencija Kozjansko Mestni trg 2, 3230 Šentjur; Društvo za pomoč in prijateljstvo, Kozjanskega odreda 17, 3230 Šentjur</li> <li>Društvo za preventivno delo, Tržaška cesta 2, 1000 Ljubljana</li> <li>Študentsko humanitarno društvo, Gosposvetska cesta 83, 2000 Maribor</li> <li>Mestni Mladinski svet Maribor, Trg Revolucije 5, 2000 Maribor</li> <li>Mladinski kulturni center Maribor, Ljubljanska 4, 2000 Maribor</li> <li>Društvo ŠOLT, Cesta 21. aprila 31/7, 1000 Ljubljana</li> <li>Evropsko združenje za zdravljenje odvisnosti, Koordinacija centrov za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti pri Ministrstvu za zdravstvo RS</li> </ol>
Obdobje	Od 1995 - 2005
Zaposlitev ali področje delovanja	<b>Izvajalka Mladinskih delavnic</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Priprava in izvedba delavnic za mladostnike v osmih in devetih razredih osnovnih šol
Naziv delodajalca	Center za socialno delo – izvedeno: Osnovne šole (Janko Padežnik, Borci za severno mejo, Bojan Ilich, France Prešern) Mladinski dom Maribor
Obdobje	1994 – 2005; 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020
Zaposlitev ali področje delovanja	<b>Vzgojiteljica v skupini; Pomočnica pedagoške vodje; Pedagoška vodja</b>
Glavne naloge in pristojnosti	Organiziranje in izvedba aktivnosti za otroke; vodenje 320 otrok ter 29 vzgojiteljev; izvedba usposabljanja za vzgojitelje; organizacija dela skupine; svetovanja otrokom in mladostnikom

### Izobraževanje in usposabljanje

Obdobje	2006
Naziv izobrazbe in / ali nacionalne poklicne kvalifikacije	<b>Izpit iz ZUP-a</b> (Zakon o upravnem postopku)
Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomu, spričevalo ali certifikat	Pravna fakulteta Maribor
Obdobje	2006
Naziv izobrazbe in / ali nacionalne poklicne kvalifikacije	<b>Profesorica pedagogike in nemškega jezika s književnostjo</b>
Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomu, spričevalo ali certifikat	Pedagoška fakulteta Maribor, Koroška cesta 160, 2000 Maribor
Obdobje	2016
Naziv izobrazbe in / ali nacionalne poklicne kvalifikacije	<b>Magistrica pedagogike</b>
Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomu, spričevalo ali certifikat	Filozofska fakulteta Univerze v Mariboru, Koroška cesta 160, 2000 Maribor
Obdobje	2000
Vrsta izobraževanja / usposabljanja	<b>Izpopolnjevanje angleškega jezika na Malti</b>
Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomu, spričevalo ali certifikat	English Language Institute, University of Malta
Obdobje	1995 do 2020
Vrsta izobraževanja / usposabljanja	Seminar, delavnice, usposabljanje ...
Naziv in status ustanove, ki je podelila potrdilo ali certifikat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Akademija za management in projektno vodenje - Reševanje konfliktov na delovnem mestu</i></li> <li>2. <i>Nebra – usposabljanje za člana nadzornih svetov ali upravnih odborov družb</i></li> <li>3. <i>Arsis – Mediator – osnovno usposabljanje v trajanju 100 ur</i></li> <li>4. <i>Univerza v Mariboru – seminar Prijava projekta na razpis strukturnih skladov in programov EU,</i></li> <li>5. <i>Nacionalna agencija za mobilnost mladih MOVIT – seminar za mladinske delavce,</i></li> <li>6. <i>Lisac &amp; Lisac d.o.o. izobraževanje,</i></li> <li>7. <i>Nacionalna agencija za mobilnost mladih MOVIT – enomesečno usposabljanje za mladinske delavce na Malti,</i></li> <li>8. <i>Andragoški center Slovenije - Nada Mulej – seminar Svetovanje in komunikacija,</i></li> <li>9. <i>Moderatorska akademija – Usposabljanje za mentorje v organizacijah,</i></li> <li>10. <i>Inštitut za razvijanje osebne kakovosti - Majda Jus Ašič – seminar Kako postaviti meje v medosebnih odnosih,</i></li> <li>11. <i>Društvo za preventivno delo – Seminar za izpopolnjevanje mentorjev prostovoljcev za delovanje na socialno preventivnem področju dela z mladimi v trajanju 50 ur,</i></li> <li>12. <i>Zavod Modrin – Damjana Šmid – izobraževanje Učenje za življenje v trajanju 27 ur,</i></li> <li>13. <i>Center za preventivne dejavnosti - trening za izvajanje primarnega programa za preventivo zlorabe otrok CAP za predšolsko stopnjo,</i></li> <li>14. <i>Inštitut za razvijanje osebne kakovosti – 2-dnevni seminar Razvijanje pozitivnega samovrednotenja otrok in mladostnikov – Izvajalka programa z licenco št. 171,</i></li> <li>15. <i>Inštitut za razvijanje osebne kakovosti – 2-dnevni posvet Občutek lastne vrednosti kot način preprečevanja nesocialnih oblik vedenja,</i></li> <li>16. <i>Društvo mladinski ceh in Študentsko humanitarno društvo – seminar Retorika za začetnike,</i></li> <li>17. <i>International Center for Assault Prevention, New Jersey, USA – trening za izvajanje primarnega programa za preventivo zlorabe otrok CAP za osnovno šolo in vrtce – Izvajalka programa CAP,</i></li> <li>18. <i>Društvo za preventivno delo – usposabljanje za izvajalko preventivnega programa Mladinske delavnice v trajanju 100 ur – Inštruktorica Mladinskih delavnic.</i></li> </ol>

- Pridobljeno znanje in kompetence
1. Znanja v zvezi z reševanjem konfliktnih situacij
  2. Pridobljeno znanje o vlogi nadzornega sveta v družbi s finančnimi težavami in insolvenčni postopki, o pravu družb, odgovornosti članov nadzornega sveta, osnovah o kulturi in etiki poslovanja ter ovrednotenju finančnih informacij o poslovanju družbe in vlogi pri načrtovanju poslovanja
  3. Znanja iz mediacije – mirnega reševanja sporov – 100 ur
  4. Znanja, potrebna za uspešno pridobitev sredstev EU, skladi in programi EU, pogoji, ...
  5. Koncepti dela z mladimi (komunikacija, motivacija ...),
  6. Učinkovita komunikacija s kupci, marketing,
  7. Različne metode in pristopi dela z mladimi, predstavitve dobrih praks, izmenjava izkušenj z mladinskimi delavci držav Evrope,
  8. Reševanje konfliktnih situacij, vzpostavljanje stika s posameznikom ...,
  9. Vloga mentorja, osebni razvoj, moderatorske metode ...,
  10. Tehnike in načini komunikacije, reševanje konfliktnih situacij, izdelava izobraževalnega načrta, motivacijski pristopi ...,
  11. Naloga, cilji in metode mentorskega dela s prostovoljci, delovanje v skupnosti - načrtovanje in izvedba kampanje, oblikovanje načrta in operativnega plana izvedbe,
  12. Učinkovita in neučinkovita komunikacija, vrednote v vsakdanjem življenju, kvalitetno preživljanje prostega časa,
  13. Usposabljanje za praktično izvedbo posameznih delavnic za predšolsko vzgojo,
  14. Spodbujanje odgovornosti, samozavesti in sodelovanja mladih, izgradnja osebne moči mladih za učinkovito soočanje z vsakodnevnimi izzivi, s katerimi se srečujejo v šoli in skupnosti,
  15. Opredelitev preventivne in kurativne vloge pri odpravljanju perečih problemov današnjega časa in odkrivanje načinov za spodbujanje pozitivnega samovrednotenja,
  16. Spretnosti komuniciranja s publiko,
  17. Zloraba otrok (oblike, posledice, znaki zlorab) s smernicami za odziv na razkritje in postopek prijave, predstavitev pristojnih služb, ki obravnavajo primere zlorabe otrok in zakonodajnih okvirov, usposabljanje za praktično izvedbo posameznih delavnic v vzgojno - varstvenih zavodih,
  18. Komunikacija, oblikovanje in razvijanje majhne skupine, delavnica kot metoda dela ...

## Znanja in kompetence

- Organizacijska znanja in kompetence
- *Vodstvene sposobnosti* (pridobila kot predsednica Študentskega humanitarnega društva ter Mestnega mladinskega sveta, komentorica programa Mladinske delavnice, vodja mladinske izmenjave, vodja projektov, kot pomočnica pedagoške vodje letovanja (350 otrok in vzgojiteljev) odgovorna za skupine ljudi na različnih področjih delovanja), pedagoška vodja na letovanjih (cca 300 otrok), vodenje fakultete na delovnem mestu tajnika fakultete, v.d. direktorice Študentskih domov UM)
  - *Organizacijske spretnosti* (pridobila z vodenjem, mentorstvom, koordinacijo in organizacijo najrazličnejših projektov predvsem na področju dela z mladimi, družinami in na splošno, z ljudmi).
  - *Bogate izkušnje pri vodenju projektov ali skupine* (pridobila kot organizatorica in vodja mnogih projektov, z izobraževanji).

## Dosežki

- od 2019: članica v Komisiji za razvoj NVO MOM
  - od 2019: članica v Upravnem odboru ZPM Slovenija
  - od 2019: članica Odbora za kulturo pri MOM
  - od 2018: podpredsednica Zveze prijateljev mladine Maribor
  - od 2018: članica sveta zavoda Center za sluh in govor Maribor
  - od 2014: članica predsedstva Zveze prijateljev mladine Maribor
  - od 2008: predsednica sveta Zavoda Ljudska univerza Maribor
  - od 2007: članica strokovne komisije za Mestne občine Maribor za vrednotenje socialno-humanitarnih programov,
  - 2006 - 2010: svetnica Mestne občine Maribor,
  - 2006: članica Odbora za razvoj človeških virov Regionalnega razvojnega sveta
  - 2005: članica strokovne komisije za izbor izvajalcev in sofinanciranje informacijsko – svetovalne dejavnosti v MOM,
  - 2004, 2005: članica strokovne komisije Urada RS za mladino pri Ministrstvu za šolstvo in šport za vrednotenje mladinskih programov,
  - 2004: prostovoljka leta – nagrada Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter Mladinskega sveta Slovenije na predlog Centra za socialno delo Maribor,
  - 2003 – 2005: predsednica Mestnega Mladinskega sveta Maribor,
  - 2002: dobitnica nagrade Fundacije Robert za delo na humanitarnem področju,
  - 1999 – 2000: podpredsednica Študentske organizacije Univerze v Mariboru,
  - 1998 – 2000: članica komisije za znanstvenoraziskovalno dejavnost na Pedagoški fakulteti Maribor,
  - Od 1997: predsednica Študentskega humanitarnega društva .
- 
- 5.5.2008, festival prostovoljstva mladih; okrogla miza: pomen prostovoljstva – govornica
  - april 2008: Intervju: Dvojka.: »Mladinska dejavnost v Mariboru je v slabem stanju«
  - 18.5.2007; Tele M (v živo – okrogla miza): nasilje otrok in mladostnikov
  - december 2007; RTS, intervju: pomen humanitarne dejavnosti
  - februar 1999; seminar »Gewalt in der Schule«: govornica
  - sept. 2007; članek v reviji Mladje Zavoda Movit
  - izobraževanje za mladinske delavce – Zavod Movit: seminar: pomen vključevanja mladih v družbeno življenje in predstavitev primera dobre prakse - govornica
  - intervju: Spekter: 4. 11. 2004 »Dve leti – dvajset članic«;

## **Program in vizija razvoja nevladnega sektorja v regiji**

Nevladne organizacije predstavljajo pomembno družbeno vlogo, ki jo je na vseh nivojih potrebno krepiti, še posebej na nivoju regije in s tem omogočiti sinergijo organizacij v regiji.

NVO morajo nujno, predvsem v času, ki nas obdaja, odigrati pomembno vlogo pri kreiranju in ustvarjanju oz oblikovanju politike javnega življenja. Izhajajo namreč iz funkcije **ustvarjanja zaupanja v družbo**, hkrati pa jih je nujno potrebno, bolj kot kadarkoli, **spodbujati k ustvarjanju delovnih mest**.

Naštevam nekaj pomembnejših področij, ki jih je potrebno krepiti oz vzpostavljati:

### **Vključevanje NVO v procese odločanja**

Vzpostavitev stalnega dialoga med NVO in oblastjo je ključnega pomena za razvoj regije. V postopkih oblikovanja politik na regionalni ravni je nujno vzpostaviti sistemske mehanizme, ki bodo v oblikovanje vključile nevladne organizacije. Le te imajo vpogled v problematiko »iz korenin« in lahko tvorno pripomorejo k boljšemu oblikovanju tovrstnih politik, saj lahko v razpravo zelo dobro vnašajo pogled NVO sektorja; zelo dobro namreč poznajo področje, na katerem delujejo, hkrati pa zastopajo različne ciljne skupine. Na ta način pa se lahko hitro, učinkovito ter uspešno odzivajo na potrebe okolja.

### **Okrepitev združenj na področju NVO**

Pomembno je širše vključevanje v mrežo izvajalcev storitev, ki delujejo v javnem interesu na regijskem nivoju, zlasti na področjih izobraževanja, otrok in mladine, zdravstva, socialnega varstva, kulture in športa. Ta združevanja namreč predstavljajo bistveno vlogo pri hitrem sledenju spremembam v družbi, kar je trenutno in še bolj bo v prihodnje izjemnega pomena.

### **Regijsko stičišče NVO**

Regijsko stičišče je izjemnega pomena, saj je strokovna podpora in pomoč NVO nujna, da lahko NVO delujejo. Stičišču je potrebno dati veljavo ter jih ustrezno okrepiti (finančno, kadrovsko ...).

### **Finančna sposobnost NVO**

Viri financiranja so ena največjih težav za dobro delovanje NVO. Pri tem je problematično pridobivanje sredstev NVO iz enega vira. Problematika zajema tudi pridobivanje sredstev preko razpisov, saj so postopki za le te komplicirani in velikokrat zelo zbirokratizirani.

Nujno bi bilo potrebno postopke poenostaviti in začeti razvijati ukrepe za financiranje, bolj prijazne NVO (vzpostavitev finančnega premostitvenega sklada za projekte ...).

### **Izobraževanje in usposabljanje NVO**

Tudi na tem področju so še vrzeli v smislu dostopnosti, časovnih opredelitev (kdaj izobraževanja potekajo, čas službe ...) predvsem v manjših NVO. Jasno in strukturirano bi bilo potrebno izobraževati kader, ki bi pridobil znanja predvsem na področju prijav na razpise. Znanja s področja lastne vsebine

NVO po navadi še dosežejo posameznike v NVO, vsebine na področju pridobivanja sredstev (ki niso core bussiness NVO) in s tem povezanih znanj s področja prijav na razpise, pa veliko manj.

### **Okrepiti sodelovanje**

Okrepiti je potrebno sodelovanje na vseh področjih in nivojih, še posebej regijskem. Tako z drugimi NVO – prečno povezovanje z drugimi NVO v regiji je premalo izkoriščeno, ima pa lahko številne prednosti: povezovanje virov in sredstev, povezovanje kadrov in znanj, skupen nastop pred lokalnimi institucijami in oblastmi, skupni projekti za razvoj posameznega področja.